|  |  |
| --- | --- |
| CÔNG AN TỈNH HÀ NAM  **CÔNG AN HUYỆN BÌNH LỤC** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: /BC-CAH | *Bình Lục, ngày 23 tháng 08 năm 2024* |

**BÁO CÁO**

**Kết quả triển khai thực hiện Hướng dẫn số 14/HD-BCA-C02 ngày 01/6/2024 của Bộ Công an về thực hiện cơ chế “cầm tay, chỉ việc”**

**của Công an huyện Bình Lục**

Thực hiện Công văn số 651/CAT-PC03 ngày 12/7/2024 của phòng PC03, Công an tỉnh Hà Nam về việc triển khai Hướng dẫn số 14 của Bộ Công an về cơ chế cầm tay chỉ việc, đề nghị CBCS tham gia ý kiến, rà soát, phân loại, đánh giá, xác định cán bộ có năng lực hướng dẫn và cán bộ cần được hướng dẫn phục vụ công tác triển khai, thực hiện cơ chế “cầm tay chỉ việc”. Công an huyện Bình Lục kính báo cáo kết quả thực hiện cơ chế “cầm tay, chỉ việc” của lực lượng Cảnh sát kinh tế, môi trường tháng 08/2024, như sau:

**I. CÔNG TÁC PHỔ BIẾN QUÁN TRIỆT BAN HÀNH VĂN BẢN HƯỚNG DẪN TRIỂN KHAI THỰC HIỆN**

Công an huyện đã tổ chức quán triệt, phổ biến nội dung Hướng dẫn số 14/HD-BCA-C02, ngày 01/6/2024 của Bộ Công an về việc thực hiện cơ chế “cầm tay, chỉ việc” trong các đơn vị thuộc Cơ quan Cảnh sát điều tra các cấp; Công văn số 1706/CAT-PC01, ngày 09/6/2024 của Giám đốc Công an tỉnh Hà Nam về việc triển khai Hướng dẫn số 14 của Bộ Công an về cơ chế cầm tay, chỉ việc; Công văn bản số 3031/C03-P1 ngày 05/7/2024 của Cục C03 về việc triển khai thực hiện Hướng dẫn số 14/HD-BCA-C02, ngày 01/6/2024 của Bộ Công an về thực hiện cơ chế “cầm tay, chỉ việc”; Điện mật đi số 87/ĐK:HT ngày 17/8/2024 của C03 và Công văn số 2535/CAT-PC01, ngày 20/8/2024 của Giám đốc Công an tỉnh Hà Nam về việc báo cáo định kỳ kết quả thực hiện Hướng dẫn số 14/HD-BCA-C02; Công văn số 1388/CAT-PC01, ngày 03/10/2024 của Giám đốc Công an tỉnh Hà Nam về việc thực hiện cơ chế “cầm tay, chỉ việc” theo Hướng dẫn số 14/HD-BCA-C02 của Bộ Công an; Hướng dẫn số 397/HD-PC03, ngày 15/10/2024 thực hiện cơ chế “cầm tay, chỉ việc” trong lực lượng Cảnh sát điều tra tội phạm về tham nhũng, kinh tế, buôn lậu Công an tỉnh tới toàn thể CBCS, trong đó có đội ngũ Điều tra viên, Cán bộ điều tra, Trinh sát viên thuộc hệ lực lượng Cảnh sát kinh tế, môi trường Công an huyện để triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả, góp phần nâng cao năng lực toàn diện của từng CBCS, đáp ứng yêu cầu thực hiện cả hai nhiệm vụ điều tra và trinh sát, phục vụ công tác đấu tranh, phòng chống tội phạm tham nhũng, kinh tế, buôn lậu, môi trường.

**II. RÀ SOÁT, PHÂN LOẠI CÁN BỘ**

Công an huyện đã chỉ đạo tiến hành họp thảo luận, rà soát, phân loại, đánh giá, xác định số lượng cán bộ có năng lực hướng dẫn, số lượng cán bộ không cần hướng dẫn và số lượng cán bộ được hướng dẫn; căn cứ thực tế số lượng, tỷ lệ giữa cán bộ có năng lực hướng dẫn và cán bộ được hướng dẫn của đơn vị để phân công người hướng dẫn và người được hướng dẫn cho phù hợp, với phương châm tự đào tạo, bồi dưỡng, học hỏi lẫn nhau, nâng cao năng lực, trình độ, kiến thức pháp luật, nghiệp vụ (*có danh sách kèm theo*), cụ thể:

**1. Đối với hệ lực lượng cấp huyện**

- Tổng số cán bộ có năng lực hướng dẫn: **02**

Trong đó: **01** Điều tra viên trung cấp; **01** Điều tra viên sơ cấp; **02** Trinh sát viên trung cấp.

- Tổng số cán bộ được hướng dẫn: **01**

Trong đó: **….** Điều tra viên; **01** Trinh sát viên; **01** cán bộ điều tra; cán bộ *(không phải là ĐTV, TSV)* có nhu cầu được hướng dẫn; **….** cán bộ *(không phải là ĐTV)* mà cấp ủy, lãnh đạo đơn vị xét thấy cần thiết phải phân công người hướng dẫn.

***1.1. Về thực hiện nhiệm vụ trinh sát***

- Số lượng cán bộ hướng dẫn: **01** Trinh sát viên trung cấp.

- Số lượng cán bộ được hướng dẫn: **01**Trong đó: **01**Trinh sát viên sơ cấp.

***1.2. Về thực hiện nhiệm vụ điều tra***

- Số lượng cán bộ hướng dẫn: **01** Trong đó: **….**Điều tra viên trung cấp, 01 Điều tra viên sơ cấp.

- Số lượng cán bộ được hướng dẫn: **01** Trong đó: **…** Điều tra viên, **01** Cán bộ điều tra.

**2. Đối với hệ lực lượng cấp xã**

- Tổng số cán bộ có năng lực hướng dẫn: **17**

Trong đó: **01** Điều tra viên trung cấp; **16** Điều tra viên sơ cấp; **….** Trinh sát viên trung cấp.

- Tổng số cán bộ được hướng dẫn: **18**

Trong đó: **….** Điều tra viên; **01** Trinh sát viên; **06** cán bộ điều tra;**18** cán bộ *(không phải là ĐTV, TSV)* có nhu cầu được hướng dẫn; **….** cán bộ *(không phải là ĐTV)* mà cấp ủy, lãnh đạo đơn vị xét thấy cần thiết phải phân công người hướng dẫn.

***2.1. Về thực hiện nhiệm vụ trinh sát***

- Số lượng cán bộ hướng dẫn: Trinh sát viên trung cấp.

- Số lượng cán bộ được hướng dẫn: **18** Trong đó: **01** Trinh sát viên sơ cấp.

***2.2. Về thực hiện nhiệm vụ điều tra***

- Số lượng cán bộ hướng dẫn: **17** Trong đó: **01** Điều tra viên trung cấp,16 Điều tra viên sơ cấp.

- Số lượng cán bộ được hướng dẫn: **18** Trong đó: **…** Điều tra viên, **06** Cán bộ điều tra.

**3. Kết quả phân công, thực hiện cầm tay, chỉ việc**

- Công an huyện Bình Lục đã tiến hành rà soát, đánh giá trình độ, năng lực, kinh nghiệm và ý thức trách nhiệm của từng Điều tra viên, Cán bộ điều tra ở các đội điều tra.

- Căn cứ kết quả phân loại và yêu cầu công tác thực tiễn, Công an huyện Bình Lục đã tiến hành phân công người hướng dẫn và người được hướng dẫn theo cơ chế “cầm tay, chỉ việc: phù hợp với năng lực, trình độ.

**4. Kết quả thực hiện cơ chế “cầm tay, chỉ việc”**

- Trong tháng số cán bộ kết thúc việc hướng dẫn: 01; Số cán bộ gia hạn thời gian hướng dẫn: 19; Số cán bộ sau khi được hướng dẫn, đào tạo theo cơ chế "cầm tay, chỉ việc" có đáp ứng các nhiệm vụ được phân công trong hoạt động điều tra, giải quyết các vụ án, vụ việc, trinh sát, xác minh phát hiện đầu mối mới: không

**5. Nhận xét, đánh giá**

***5.1. Ưu điểm:*** Lãnh đạo đơn vị đã tổ chức quán triệt đến 100% cán bộ, chiến sỹ Hướng dẫn số 14/HD-BCA-C02, ngày 01/6/2024 của Bộ Công an về việc thực hiện cơ chế “cầm tay, chỉ việc” trong các đơn vị thuộc Cơ quan Cảnh sát điều tra các cấp. Qua đó phát huy năng lực toàn diện của từng cán bộ, chiến sỹ nhất là các đồng chí Điều tra viên có nhiều kinh nghiệm thực tiễn, có khả năng truyền đạt và gương mẫu thực hiện các quy định của pháp luật và của Ngành với phương châm tự đào tạo, bồi dưỡng, học hỏi lẫn nhau, nâng cao năng lực, trình độ, kiến thức pháp luật, nghiệp vụ.

***5.2. Hạn chế: Không***

***5.3. Khó khăn, vướng mắc: Không***

***5.4. Kiến nghị, đề xuất: Không***

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - PC03- CAT;  - Đ.c Trưởng CAH;  - Lưu  Tài liệu được phép sao, chụp theo thẩm quyền | **KT. TRƯỞNG CÔNG AN HUYỆN**  **PHÓ TRƯỞNG CÔNG AN HUYỆN**  **Thiếu tá Trần Phan Hồng Hải** |